

嘉兴学院文法学院文件

文法院发〔2022〕1号

关于印发《文法学院学生专业实践能力培养团队管理办法（试行）》的通知

各系、研究中心、办公室：

《文法学院学生专业实践能力培养团队管理办法（试行）》已经学院党政联席会议研究审定，现予以印发，请遵照执行。

嘉兴学院文法学院
2022年3月25日

文法学院学生专业实践能力培养团队管理办法

（试行）

为提升学生专业实践能力，密切师生联系，打造有文法特色的学生专业实践能力培养团队（以下简称团队），促进学院专业建设水平，制定本办法。

一、目的与要求

1. 团队立足于培养学生的专业实践能力，包括但不限于写作、书法、演讲、新媒体制作、论辩、经典阅读、挑战杯、“互联网+”大学生创新创业大赛、社会调查、规范性文件备案审查等。培养方式以教师指导、师生交流等为主，应具有一定频次的讲座、研讨、训练任务等内容。团队建设周期结束后，学生的专业实践能力有较明显的提升。

2. 团队申报原则上以师生自愿申报为主。

3. 团队由教师担任负责人，团队成员应以本院大一、大二、大三学生为主，学生人数原则上不少于 5 人。原则上每名教师只能担任一个团队负责人，鼓励教师组建指导团队进行指导。

二、团队认定程序

4. 团队实行认定制。程序为：教师申报后，经系部推荐后上报学院，学院将团队建设主要任务、目标、要求等事项向学生发布，汇总报名情况后，由学院教学工作委员会认定。

5. 团队每年认定一次。

三、考核与工作量补贴

6. 考核内容与标准由学院与团队负责人协商确定，协商无法确定的，团队不予认定。

7. 团队需进行考核。年终，团队提交考核表，并由团队负责人指定团队成员中的学生进行现场汇报。学院教学工作委员会委托相关教师组成考核小组，根据考核表和汇报情况进行考核。考核分为优秀、合格与不合格。考核不合格的，剩余经费予以收回，团队负责人下一年度不得作为负责人申报本管理办法所涵盖的团队项目。

8. 考核优秀的，给予团队 40 个非教学工作量；考核合格的，给予团队 30 个非教学工作量；考核不合格的，不予非教学工作量。工作量由团队负责人在指导团队中进行分配。

四、激励政策

9. 经认定的团队，建设周期内给予 5000 元建设经费；团队负责人以与团队建设内容相同或相近的项目申报当年校院两级教学研究与教学改革项目时，同等条件下优先推荐。

10. 考核优秀的团队，享有下一年度团队申报自动认定资格。

五、未尽事宜由党政联席会研究决定。

文法学院党政办公室

2022 年 3 月 25 日印发
